



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KOORDINASI PERGURUAN TINGGI SWASTA WILAYAH VI JAWA TENGAH
Jln. Pawiyatan Luhur I/1, Bendan Dhuwur, Semarang 50233

RENCANA STRATEGIS 2015-2019



www.kopertis6.or.id



**RENCANA STRATEGIS
KOPERTIS WILAYAH VI
2015 - 2019**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KOORDINASI PERGURUAN TINGGI SWASTA
WILAYAH VI JAWA TENGAH**

Jalan Pawiyatan Luhur I / 1 Bendan Dhuwur
Telepon (024) 8317281, Faksimili (024) 8311271
Semarang

KATA PENGANTAR

Rencana Strategis (Renstra) Kopertis Wilayah VI tahun 2015-2019 disusun berdasarkan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, Permendikbud Nomor 35 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja dan Renstra Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

Renstra ini bersifat transisi, hal ini disebabkan akan segera bertransformasinya bentuk organisasi Kopertis menjadi Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi sesuai dengan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012, juga akan berubahnya nomenklatur Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, yang merupakan kementerian tempat Kopertis selama ini bernaung, menjadi Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi. Semua ini mengharuskan Renstra disesuaikan dan direvisi. Tentu saja penyesuaian dilakukan melalui berbagai tahapan, termasuk diantaranya interaksi dengan para pemangku kepentingan (*stakeholders*), juga partisipasi seluruh unsur dalam organisasi, serta tetap mempertimbangkan capaian kinerja Kopertis Wilayah VI hingga saat ini.

Renstra digunakan sebagai pedoman dan arah bagi Kopertis Wilayah VI dalam menentukan apa yang ingin dicapai dan diwujudkan selama kurun waktu 2015-2019. Renstra juga menjadi dasar dan acuan Kopertis Wilayah VI dalam menyusun Rencana Kerja (Renja) dan Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKAKL) serta Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

Penyusunan Renstra dilakukan secara transparan dan melibatkan partisipasi dari berbagai pihak, selain untuk menumbuhkan rasa tanggung jawab juga untuk mengembangkan budaya transparansi dalam perencanaan, pelaksanaan dan pengendalian program kerja. Renstra disusun dengan memperhatikan arah kebijakan pembangunan nasional, kondisi lingkungan eksternal dan internal, evaluasi hasil program kegiatan yang telah dicapai, serta visi, misi dan tujuan pendidikan nasional.

Kami menyadari Renstra ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, masukan dan saran untuk penyempurnaan Renstra ini sangat kami harapkan. Terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Renstra ini. Semoga Tuhan Yang Maha Esa meridhoi usaha kita.



Semarang, Januari 2015

Koordinator,

DYP Sugiharto
DYP Sugiharto

NIP. 196112011986011001

DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
Bab 1 Pendahuluan	1
A. Kondisi Umum	1
B. Perspektif Pembangunan Pendidikan Tinggi Jangka Menengah	2
Bab 2 Visi, Misi dan Tujuan Kopertis Wilayah VI	3
A. Visi Kopertis Wilayah VI	3
B. Misi Kopertis Wilayah VI	3
C. Tujuan dan Sasaran Strategis Tahun 2015-2019	3
Bab 3 Arah Kebijakan dan Strategi Tahun 2015-2019	7
A. Arah Kebijakan dan Strategi Ditjen Dikti	7
B. Arah Kebijakan dan Strategi Kopertis Wilayah VI	8
Bab 4 Penutup	18

LAMPIRAN

MATRIKS KINERJA PERENCANAAN STRATEJIK TAHUN 2015-2019

BAB 1

PENDAHULUAN

A. KONDISI UMUM

Sebagaimana dinyatakan dalam Pembukaan Undang-Undang Dasar 1945, bahwa salah satu tujuan negara adalah mencerdaskan kehidupan bangsa, maka setiap warga Negara berhak memperoleh pendidikan yang bermutu sesuai dengan bakat dan minat yang dimiliki dengan tanpa memandang status sosial, etnis dan gender. Oleh karena itu, kebijakan nasional harus mampu mewujudkan perluasan dan pemerataan akses pendidikan yang bermutu, berdaya saing internasional, berkesetaraan gender, relevan dengan kebutuhan bangsa dan negara.

Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi memberi kerangka yang jelas kepada pemerintah dalam penyelenggaraan pendidikan nasional sesuai dengan amanat pasal 31 ayat (3) Undang-Undang Dasar 1945 yang berbunyi “Pemerintah mengusahakan dan menyelenggarakan satu sistem pendidikan nasional yang meningkatkan keimanan dan ketakwaan serta akhlak mulia ...”. Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi sebagai bagian yang tak terpisahkan dari penyelenggaraan pendidikan nasional memiliki peran penting dalam meningkatkan daya saing bangsa dan daya mitra bangsa.

Koordinasi Perguruan Tinggi Swasta Wilayah VI sebagai kepanjangan tangan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi perlu menyusun Rencana Strategis Pendidikan Tinggi Tahun 2015 – 2019 sebagai acuan dan pedoman bagi Kopertis Wilayah VI dalam menyusun perencanaan program dan penganggaran, serta digunakan dalam melaksanakan program kegiatan tahunan yang tersusun dalam Rencana Kinerja Tahunan yang memuat pemikiran target / sasaran pencapaian program / kegiatan tahunan. Di sisi lain Rencana Kinerja Tahunan ini juga digunakan sebagai pedoman oleh Perguruan Tinggi Swasta (PTS) di Jawa Tengah dalam merencanakan dan melaksanakan kegiatan tridharma perguruan tinggi. Rencana strategis tersebut dirumuskan dalam prioritas kebijaksanaan pembangunan untuk kurun waktu 5 (lima) tahun ke depan.

B. PERSPEKTIF PEMBANGUNAN PENDIDIKAN TINGGI JANGKA MENENGAH

Tugas pokok perguruan tinggi adalah melaksanakan tridharma perguruan tinggi, yaitu pendidikan, pelatihan dan pengabdian kepada masyarakat. Untuk keperluan tersebut, sumber daya perguruan tinggi, baik dosen maupun sarana prasarana harus disiapkan dalam rangka mendukung program pendidikan dan penelitian sesuai dengan persyaratan mutu untuk memenuhi atau melampaui standar mutu pendidikan nasional.

Peran perguruan tinggi tidak hanya berorientasi kepada pendidikan, namun juga kegiatan penelitian berbasis ilmu pengetahuan dan teknologi, sehingga mampu menghasilkan hasil penelitian yang bisa diaplikasikan menjadi produk bernilai ekonomis. Demikian juga kerjasama perguruan tinggi, dunia industri dan pemerintah perlu dikembangkan. Dengan arus globalisasi yang semakin kuat, mendorong perguruan tinggi harus mampu berkompetisi, bahkan dengan perguruan tinggi luar negeri yang memiliki reputasi sebagai perguruan tinggi kelas dunia (*world class university*).

Sesuai dengan paradigma baru pendidikan tinggi di Indonesia, pembangunan pendidikan tinggi tidak hanya berorientasi pada peningkatan sumber daya manusia dalam rangka menyiapkan tenaga kerja, tetapi juga harus berperan dalam membangun seluruh potensi manusia yang berkualitas.

Selaras dengan hal tersebut di atas, PTS di lingkungan Kopertis Wilayah VI diharapkan mampu menghasilkan lulusan-lulusan yang bermutu, yaitu unggul dalam ilmu pengetahuan, teknologi, berkesenian dan terampil serta memiliki akhlak mulia.

BAB 2

VISI, MISI DAN TUJUAN KOPERTIS WILAYAH VI

A. Visi Kopertis Wilayah VI

“ Kopertis Wilayah VI menjadi institusi yang prima dalam pelayanan pendidikan tinggi dalam rangka membentuk insan cerdas Indonesia yang cerdas dan komprehensif “

B. Misi Kopertis Wilayah VI

Kopertis Wilayah VI, dalam rangka mewujudkan visi sebagaimana tersebut di atas, mengemban misi :

1. Melaksanakan regulasi pemerintah dalam pengawasan, pengendalian, dan pemantauan Perguruan Tinggi Swasta (PTS) di Jawa Tengah;
2. Menjadi fasilitator bagi semua *stakeholder* pendidikan tinggi khususnya PTS dalam penguat (*empower*), pemberdaya (*enabler*), dan penyedia (*provider*) layanan pendidikan tinggi;
3. Menyelaraskan sistem pendidikan tinggi, baik terhadap strategi nasional, pembangunan daerah, pembangunan lintas sektor, dan perkembangan global.

C. Tujuan dan Sasaran Strategis Tahun 2015-2019

Tujuan Strategis

Dari 3 (tiga) Misi Kopertis Wilayah VI sebagaimana diuraikan di atas, dirumuskan 5 (lima) Tujuan Strategis sebagai berikut :

1. Terbangunnya sistem Kopertis Wilayah VI yang efektif dan efisien;
2. Perguruan Tinggi Swasta yang bermutu dan relevan dengan kebutuhan pembangunan, sehingga berkontribusi terhadap peningkatan daya saing;
3. Akses yang berkeadilan untuk semua lapisan masyarakat;
4. Sistem penyelenggaraan Perguruan Tinggi Swasta yang otonom dan akuntabel;

5. Interaksi perguruan tinggi dengan masyarakat yang mencerminkan hubungan timbal balik yang selaras dan saling menguntungkan.

Sasaran Strategis

Adapun dari 5 (lima) Tujuan Strategis yang telah dirumuskan di atas, masing-masing tujuan dijabarkan ke dalam beberapa Sasaran Strategis yang menjadi ukuran kinerjanya, adalah sebagai berikut :

1. Tujuan strategis 1 : Terbangunnya sistem Kopertis Wilayah VI yang efektif dan efisien.

Untuk pengukuran ketercapaian tujuan strategis 1 ini diperlukan sejumlah sasaran strategis beserta indikator ketercapaian sasaran, yang menggambarkan kondisi yang harus dicapai pada tahun 2019. Berikut ini sasaran strategis dengan masing-masing indikatornya :

- Peningkatan kualitas laporan keuangan, indikatornya :
 - a. Laporan keuangan disusun tepat waktu
 - b. Laporan keuangan disusun sesuai aturan yang berlaku
- Penyempurnaan prosedur pengelolaan keuangan, indikatornya :
 - a. Prosedur pengelolaan keuangan dilaksanakan sesuai ketentuan yang berlaku
 - b. Prosedur pencairan dana LS dilakukan tepat waktu
 - c. Prosedur pencairan GUP/TUP dilakukan tepat waktu
- Peningkatan kualitas penyerapan anggaran, indikatornya :
 - a. Daya serap anggaran minimal 95%
- Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) dalam manajemen pengelolaan keuangan, indikatornya :
 - a. Memiliki sistem informasi manajemen penganggaran, manajemen keuangan, dan manajemen akuntansi yang terintegrasi
- Penyusunan dokumen penganggaran dan petunjuk pelaksanaan anggaran yang berkualitas, indikatornya :
 - a. Dokumen RKAKL disusun sesuai ketentuan yang berlaku
 - b. Dokumen POK disusun sesuai aturannya yang berlaku dan disampaikan tepat waktu
- Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan dalam memberikan layanan, indikatornya :
 - a. Persentase tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan
- Peningkatan manajemen kepegawaian, indikatornya :
 - a. Penataan pegawai berbasis kompetensi

- b. Penerapan sistem penilaian berbasis kinerja
 - Peningkatan tata kelola dan prosedur layanan menuju pelayanan prima, indikatornya :
 - a. Jumlah dokumen standar layanan publik
 - b. Jumlah dokumen *standar operational procedure (SOP)*
 - c. Meningkatnya tingkat kepuasan terhadap kualitas layanan
 - Perluasan akses informasi pendidikan tinggi kepada masyarakat, indikatornya :
 - a. Penyampaian informasi secara luas kepada masyarakat
 - b. Sistem informasi pendidikan tinggi yang *up to date*
2. Tujuan strategis 2 : Perguruan Tinggi Swasta yang bermutu dan relevan dengan kebutuhan pembangunan, sehingga berkontribusi terhadap peningkatan daya saing.
- Untuk pengukuran ketercapaian tujuan strategis 2 ini diperlukan sejumlah sasaran strategis beserta indikator ketercapaian sasaran, yang menggambarkan kondisi yang harus dicapai pada tahun 2019. Berikut ini sasaran strategis dengan masing-masing indikatornya :
- Peningkatan kualitas sumber daya PTS, indikatornya :
 - a. Persentase dosen PTS yang berkualifikasi S2
 - b. Persentase dosen PTS yang berkualifikasi S3
 - c. Jumlah profesor/guru besar PTS
 - d. Persentase dosen PTS bersertifikasi pendidik
 - e. Jumlah dosen mengikuti pelatihan
 - f. Tenaga kependidikan PTS mengikuti pelatihan
 - g. Peningkatan jabatan fungsional akademik dosen
 - h. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi (monev) secara periodik
 - Peningkatan keselarasan hasil PTS dengan kebutuhan masyarakat, indikatornya :
 - a. Persentase dosen melakukan penelitian
 - b. Jumlah dosen dengan publikasi nasional/internasional
 - c. Jumlah PTS yang memberikan akses internet dan e-journal
 - d. Jumlah dosen yang menulis buku ajar perguruan tinggi
 - Peningkatan kualitas lulusan PTS, indikatornya :
 - a. Jumlah mahasiswa mengikuti program pengembangan penalaran
 - b. Jumlah mahasiswa mengikuti program pengembangan kewirausahaan
 - c. Jumlah mahasiswa mengikuti program minat dan bakat

3. Tujuan strategis 3 : Akses yang berkeadilan untuk semua lapisan masyarakat. Untuk pengukuran ketercapaian tujuan strategis 3 ini diperlukan sejumlah sasaran strategis beserta indikator ketercapaian sasaran, yang menggambarkan kondisi yang harus dicapai pada tahun 2019. Berikut ini sasaran strategis dengan masing-masing indikatornya :
 - Peningkatan aksesibilitas calon mahasiswa dan mahasiswa yang memiliki kemampuan akademis tetapi kurang mampu secara ekonomi, indikatornya :
 - a. Jumlah mahasiswa PTS penerima beasiswa pemerintah

4. Tujuan strategis 4 : Sistem penyelenggaraan Perguruan Tinggi Swasta yang otonom dan akuntabel. Untuk pengukuran ketercapaian tujuan strategis 4 ini diperlukan sejumlah sasaran strategis beserta indikator ketercapaian sasaran, yang menggambarkan kondisi yang harus dicapai pada tahun 2019. Berikut ini sasaran strategis dengan masing-masing indikatornya :
 - Sistem kelembagaan PTS yang mandiri, indikatornya :
 - a. Tata kelola PTS yang taat asas
 - Penguatan sistem penjaminan mutu PTS, indikatornya :
 - a. Jumlah PTS yang menerapkan sistem penjaminan mutu
 - Peningkatan jumlah prodi PTS yang terakreditasi, indikatornya :
 - a. Persentase jumlah prodi PTS yang memperoleh akreditasi

5. Tujuan strategis 5 : Interaksi perguruan tinggi dengan masyarakat yang mencerminkan hubungan timbal balik yang selaras dan saling menguntungkan. Untuk pengukuran ketercapaian tujuan strategis 5 ini diperlukan sejumlah sasaran strategis beserta indikator ketercapaian sasaran, yang menggambarkan kondisi yang harus dicapai pada tahun 2019. Berikut ini sasaran strategis dengan masing-masing indikatornya :
 - Peningkatan kontribusi pada pembangunan masyarakat, indikatornya :
 - a. Persentase dosen melakukan pengabdian masyarakat

BAB 3

ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI TAHUN 2015-2019

A. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI DITJEN DIKTI

- a. Kebijakan untuk mencapai tujuan-1: Terbangunnya sistem Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi
 1. Mereposisi dan mereformasi struktur dan fungsi Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi
 2. Menyiapkan dan menyempurnakan landasan hukum pengembangan sektor pendidikan tinggi yang kondusif
- b. Kebijakan untuk mencapai tujuan-2: Ketersediaan pendidikan tinggi Indonesia yang bermutu dan relevan
 1. Melakukan diversifikasi mandat dan misi perguruan tinggi
 2. Mendorong perguruan tinggi mencapai posisi dan peran terbaiknya
 3. Mengembangkan sumber daya dan memfasilitasi program akademik perguruan tinggi
 4. Mengembangkan perguruan tinggi yang sehat
 5. Meningkatkan keselarasan hasil perguruan tinggi dengan kebutuhan masyarakat
 6. Mendorong proses pendidikan dan pembelajaran yang kondusif untuk menghasilkan lulusan yang cerdas, terampil, dan berkarakter
 7. Meningkatkan Kewirausahaan Lulusan
 8. Mengembangkan pusat unggulan berbasis riset.
 9. Mengawal implementasi program strategis nasional secara berkelanjutan
 10. Meningkatkan relevansi riset perguruan tinggi
 11. Mendorong dan memfasilitasi internasionalisasi pendidikan tinggi
 12. Memperkuat Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi
 13. Perguruan Tinggi Asing untuk perluasan akses dan peningkatan kualitas
- c. Kebijakan untuk mencapai tujuan-3: Keterjangkauan, kesetaraan, dan keterjaminan akses untuk memperoleh pendidikan tinggi
 1. Meningkatkan beasiswa dan bantuan biaya pendidikan

2. Mendayagunakan berbagai sumber daya untuk meningkatkan cakupan beasiswa dan bantuan biaya pendidikan
 3. Memperbaiki ekuitas pendidikan tinggi bagi masyarakat dan daerah yang kurang terwakili
 4. Optimasi perguruan tinggi yang diselenggarakan oleh pemerintah
 5. Optimasi perguruan tinggi yang diselenggarakan oleh masyarakat
 6. Meningkatkan daya tampung dan mahasiswa pendidikan vokasi
 7. Meningkatkan peran masyarakat terutama dunia usaha dan pemerintah daerah dalam memperluas akses dan kesetaraan
 8. Meningkatkan peran teknologi informasi dan komunikasi
- d. Kebijakan untuk mencapai tujuan-4: Mewujudkan perguruan tinggi yang otonom dan akuntabel
1. Mendorong pembangunan sistem kelembagaan mandiri
 2. Menyiapkan kerangka legal PT menjadi lembaga otonom dan akuntabel
 3. Memperkuat dan menyehatkan perguruan tinggi yang otonom dan akuntabel
 4. Membangun mutu dan kapasitas perguruan tinggi melalui pembinaan dan kemitraan
- e. Kebijakan untuk mencapai tujuan-5: Interaksi perguruan tinggi dan masyarakat
1. Memberdayakan masyarakat dalam memberikan kontribusi dalam pengembangan pendidikan tinggi
 2. Meningkatkan kontribusi perguruan tinggi pada pembangunan masyarakat dan pencapaian MDGs

B. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI KOPERTIS WILAYAH VI

1. Tujuan strategis 1 : Terbangunnya sistem Kopertis Wilayah VI yang efektif dan efisien.

Arah kebijakan dan strategi yang ditempuh untuk mencapai tujuan strategis ini, adalah sebagai berikut :

- Sasaran strategis 1 : Peningkatan kualitas laporan keuangan, dengan indikator :
 - a. Laporan keuangan disusun tepat waktu
 - b. Laporan keuangan disusun sesuai aturan yang berlaku

Kebijakan yang ditempuh adalah penerapan prinsip ketaat-asasan dalam penyusunan laporan keuangan yaitu sesuai dengan Sistem Akuntansi Pemerintah Pusat (SAPP).

Program yang dilaksanakan adalah :

1. Penyusunan laporan keuangan
2. Penguatan peran Satuan Pengawas Intern (SPI)
3. Peningkatan kompetensi pegawai penyusun laporan keuangan

Tahapan pencapaian dan rencana pendanaan dari sasaran strategis ini dapat dilihat dalam Matriks Kinerja Perencanaan Strategik Kopertis Wilayah VI Tahun 2015-2019 yang ada dalam lembar Lampiran Renstra.

- Sasaran strategis 2 : Penyempurnaan prosedur pengelolaan keuangan, dengan indikator :
 - a. Prosedur pengelolaan keuangan dilaksanakan sesuai ketentuan yang berlaku
 - b. Prosedur pencairan dana LS dilakukan tepat waktu
 - c. Prosedur pencairan GUP/TUP dilakukan tepat waktu

Kebijakan yang ditempuh adalah efektifitas prosedur pengelolaan keuangan dengan tetap memegang prinsip ketaat-asasan.

Program yang dilaksanakan adalah :

1. Penguatan peran SPI dalam evaluasi dan penyempurnaan pengelolaan keuangan
2. Penyusunan SOP pengelolaan keuangan
3. Peningkatan kompetensi pegawai pengelola keuangan

Tahapan pencapaian dan rencana pendanaan dari sasaran strategis ini dapat dilihat dalam Matriks Kinerja Perencanaan Strategik Kopertis Wilayah VI Tahun 2015-2019 yang ada dalam lembar Lampiran Renstra.

- Sasaran strategis 3 : Peningkatan kualitas penyerapan anggaran, dengan indikator :
 - a. Daya serap anggaran minimal 95%

Kebijakan yang ditempuh adalah penyerapan anggaran dilakukan secara sistematis, dengan memperhatikan prinsip akuntabilitas dan transparan.

Program yang dilaksanakan adalah :

1. Monitoring dan evaluasi penyerapan anggaran yang dilakuka secara periodik
2. Peningkatan kompetensi pegawai pelaksana kegiatan dalam hal penggunaan anggaran dan pertanggungjawabannya

Tahapan pencapaian dan rencana pendanaan dari sasaran strategis ini dapat dilihat dalam Matriks Kinerja Perencanaan Strategik Kopertis Wilayah VI Tahun 2015-2019 yang ada dalam lembar Lampiran Renstra.

- Sasaran strategis 4 : Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) dalam manajemen pengelolaan keuangan, dengan indikator :
 - a. Adanya sistem informasi manajemen penganggaran, manajemen keuangan, dan manajemen akuntansi yang terintegrasi
 Kebijakan yang ditempuh adalah mengupayakan mekanisme pengelolaan anggaran yang dilakukan dengan sistem informasi berbasis web.
 Program yang dilaksanakan adalah :
 1. Pembuatan sistem informasi penganggaran
 2. Pembuatan sistem informasi manajemen keuangan
 3. Pengintegrasian sistem penganggaran dan manajemen keuangan
 4. Peningkatan kompetensi pegawai pengelola keuangan khususnya di bidang TIK

Tahapan pencapaian dan rencana pendanaan dari sasaran strategis ini dapat dilihat dalam Matriks Kinerja Perencanaan Strategik Kopertis Wilayah VI Tahun 2015-2019 yang ada dalam lembar Lampiran Renstra.

- Sasaran strategis 5 : Penyusunan dokumen penganggaran dan petunjuk pelaksanaan anggaran yang berkualitas, dengan indikator :
 - a. Dokumen RKAKL disusun sesuai ketentuan yang berlaku
 - b. Dokumen POK disusun sesuai aturannya yang berlaku dan disampaikan tepat waktu

Kebijakan yang ditempuh adalah dokumen penganggaran dan petunjuk operasional kegiatan disusun dan diperoleh tepat waktu dan sesuai dengan Renstra dalam rangka perwujudan visi dan misi organisasi.

Program yang dilaksanakan adalah :

1. Penyusunan Renstra
2. Penyusunan RKAKL
3. Penyusunan POK
4. Penyusunan LAKIP
5. Peningkatan kompetensi pegawai pengelola anggaran

Tahapan pencapaian dan rencana pendanaan dari sasaran strategis ini dapat dilihat dalam Matriks Kinerja Perencanaan Strategik Kopertis Wilayah VI Tahun 2015-2019 yang ada dalam lembar Lampiran Renstra.

- Sasaran strategis 6 : Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan dalam memberikan layanan, dengan indikator :
 - a. Persentase tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan

Kebijakan yang ditempuh adalah peningkatan kualitas tenaga kependidikan melalui pendidikan dan pelatihan.

Program yang dilaksanakan adalah :

1. Pendidikan dan pelatihan teknis bagi tenaga kependidikan
2. Bimbingan teknis bagi tenaga kependidikan
3. Pembinaan aparatur negara berkaitan peraturan kepegawaian
4. Studi lanjut tenaga kependidikan

Tahapan pencapaian dan rencana pendanaan dari sasaran strategis ini dapat dilihat dalam Matriks Kinerja Perencanaan Strategik Kopertis Wilayah VI Tahun 2015-2019 yang ada dalam lembar Lampiran Renstra.

- Sasaran strategis 7 : Peningkatan manajemen kepegawaian, dengan indikator :

- a. Penataan pegawai berbasis kompetensi
- b. Penerapan sistem penilaian berbasis kinerja

Kebijakan yang ditempuh adalah pelaksanaan sosialisasi berkaitan dengan peraturan kepegawaian.

Program yang dilaksanakan adalah :

1. Sosialisasi Permendikbud tentang Pedoman Penataan Pegawai Berbasis Kompetensi
2. Sosialisasi penilaian kinerja/sasaran kinerja pegawai bagi dosen PNS Dpk

Tahapan pencapaian dan rencana pendanaan dari sasaran strategis ini dapat dilihat dalam Matriks Kinerja Perencanaan Strategik Kopertis Wilayah VI Tahun 2015-2019 yang ada dalam lembar Lampiran Renstra.

- Sasaran strategis 8 : Peningkatan tata kelola dan prosedur layanan menuju pelayanan prima, dengan indikator :

- a. Jumlah dokumen standar layanan publik
- b. Jumlah dokumen *standar operational procedure (SOP)*
- c. Meningkatnya tingkat kepuasan terhadap kualitas layanan

- Sasaran strategis 9 : Perluasan akses informasi pendidikan tinggi kepada masyarakat, dengan indikator :

- a. Penyampaian informasi pendidikan tinggi kepada masyarakat secara luas
- b. Sistem informasi pendidikan tinggi yang *up to date*

Kebijakan yang ditempuh adalah penyampaian informasi pendidikan tinggi melalui media massa dan penggunaan sistem informasi berbasis web sebagai sumber informasi pendidikan tinggi.

Program yang dilaksanakan adalah :

1. Pengumuman PTS sehat
2. Sosialisasi aplikasi PD-Dikti Feeder
3. Pertemuan verifikasi PDPT
4. Optimalisasi pelaporan PDPT
5. Workshop Optimalisasi Integrasi Sistem Informasi Kopertis

Tahapan pencapaian dan rencana pendanaan dari sasaran strategis ini dapat dilihat dalam Matriks Kinerja Perencanaan Strategik Kopertis Wilayah VI Tahun 2015-2019 yang ada dalam lembar Lampiran Renstra.

2. Tujuan strategis 2 : Perguruan Tinggi Swasta yang bermutu dan relevan dengan kebutuhan pembangunan, sehingga berkontribusi terhadap peningkatan daya saing.

Arah kebijakan dan strategi yang ditempuh untuk mencapai tujuan strategis ini, adalah sebagai berikut :

- Sasaran strategis 1 : Peningkatan kualitas sumber daya PTS, dengan indikator :
 - a. Persentase dosen PTS yang berkualifikasi S2
 - b. Persentase dosen PTS yang berkualifikasi S3
 - c. Jumlah profesor/guru besar PTS
 - d. Persentase dosen PTS bersertifikasi pendidik
 - e. Jumlah dosen mengikuti pelatihan
 - f. Tenaga kependidikan PTS mengikuti pelatihan
 - g. Peningkatan jabatan fungsional akademik dosen
 - h. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi (monev) secara periodik

Kebijakan yang ditempuh adalah :

- Peningkatan kualitas dosen PTS melalui studi lanjut

Program yang dilaksanakan adalah :

1. Studi lanjut S2 dalam dan luar negeri
2. Studi lanjut S2 dalam dan luar negeri

- Peningkatan jumlah dosen PTS bersertifikasi pendidik

Program yang dilaksanakan adalah :

1. Sosialisasi/Pelatihan Sertifikasi Dosen
2. Workshop Beban Kerja Dosen
3. Pemberian tunjangan serdos (tunjangan profesi dan kehormatan)

- Pengembangan kompetensi dosen PTS

Program yang dilaksanakan adalah :

1. Lokakarya PEKERTI Bagi Dosen PTS
 2. Lokakarya Applied Approach (AA) bagi dosen PTS
- Peningkatan kualitas tenaga kependidikan PTS melalui pelatihan
Program yang dilaksanakan adalah :
 1. Lokakarya peran kehumasan dalam membangun citra PTS Jawa Tengah
 2. Lokakarya membangun tata kelola aset PTS yang akuntabel
 3. Lokakarya penyusunan buku pedoman pelaksanaan upacara akademik PT
 - Pemberian penghargaan bagi yang berprestasi melalui ajang pemilihan
Program yang dilaksanakan adalah :
 1. Pemilihan Tenaga Laboran Berprestasi Tingkat Kopertis
 2. Pemilihan Ketua Program Studi Breprestasi Tingkat Kopertis
 3. Pemilihan Tenaga Administrasi Berprestasi Tingkat Kopertis
 4. Pemilihan Dosen Breprestasi Tingkat Kopertis
 5. Pemilihan Pengelola Keuangan Berprestasi Tingkat Kopertis
 6. Pemilihan tenaga pustakawan berprestasi Tingkat Kopertis
 - Pemberian pelatihan dan pelayanan dalam rangka percepatan pengusulan
Program yang dilaksanakan adalah :
 1. Workshop Percepatan Pengusulan Jabatan Fungsional Akademik bagi Dosen PTS
 2. Pelayanan Penilaian angka kredit
 - Pelaksanaan monitoring dan evaluasi secara periodik
Program yang dilaksanakan adalah :
 1. Monitoring dan Evaluasi Dosen PTS

Tahapan pencapaian dan rencana pendanaan dari sasaran strategis ini dapat dilihat dalam Matriks Kinerja Perencanaan Strategik Kopertis Wilayah VI Tahun 2015-2019 yang ada dalam lembar Lampiran Renstra.
- Sasaran strategis 2 : Peningkatan keselarasan hasil PTS dengan kebutuhan masyarakat, dengan indikator :
 - a. Persentase dosen melakukan penelitian
 - b. Jumlah dosen dengan publikasi nasional/internasional
 - c. Jumlah PTS yang memberikan akses internet dan e-journal
 - d. Jumlah dosen yang menulis buku ajar perguruan tinggi

Kebijakan yang ditempuh adalah :

 - Pemberian pelatihan dan workshop berkaitan dengan penelitian

Program yang dilaksanakan adalah :

1. Workshop Penyusunan Proposal Penelitian bagi Dosen PTS
 2. Workshop Reviewer Penelitian bagi dosen PTS
 3. Workshop Pengelolaan Penelitian bagi dosen PTS
- Pemberian pelatihan dan workshop berkaitan dengan karya ilmiah

Program yang dilaksanakan adalah :

1. Workshop Penulisan Karya Ilmiah pada Jurnal Terakreditasi
- Pelaksanaan sosialisasi akses e-journal

Program yang dilaksanakan adalah :

1. Sosialisasi e-journal Dikti
- Pemberian pelatihan dan workshop penulisan buku ajar

Program yang dilaksanakan adalah :

1. Workshop Penulisan Buku Ajar Bagi Dosen PTS

Tahapan pencapaian dan rencana pendanaan dari sasaran strategis ini dapat dilihat dalam Matriks Kinerja Perencanaan Stratejik Kopertis Wilayah VI Tahun 2015-2019 yang ada dalam lembar Lampiran Renstra.

- Sasaran strategis 3 : Peningkatan kualitas lulusan PTS, dengan indikator :
 - a. Jumlah mahasiswa mengikuti program pengembangan penalaran
 - b. Jumlah mahasiswa mengikuti program pengembangan kewirausahaan
 - c. Jumlah mahasiswa mengikuti program minat dan bakat
- Kebijakan yang ditempuh adalah :

- Pelaksanaan kompetisi mahasiswa

Program yang dilaksanakan adalah :

1. Pemilihan mahasiswa berprestasi program sarjana
2. Pendampingan olimpiade bidang matematika, fisika, kimia dan biologi
3. Kompetisi debat bahasa Inggris
4. Pembekalan PIMNAS program kreativitas mahasiswa

- Pelaksanaan pelatihan dan workshop program pengembangan penalaran

Program yang dilaksanakan adalah :

1. Workshop penulisan proposal PKM
2. Lokakarya peningkatan soft skill mahasiswa melalui debat bahasa Inggris

- Pelaksanaan pelatihan dan workshop program pengembangan kewirausahaan

Program yang dilaksanakan adalah :

1. Workshop kewirausahaan mahasiswa PTS
2. Kewirausahaan mahasiswa pts - evaluasi, presentasi dan pendanaan proposal
3. Monitoring kewirausahaan mahasiswa PTS
- Pelaksanaan pelatihan dan workshop program minat dan bakat Program yang dilaksanakan adalah :
 1. Lokakarya pengelolaan penerbitan pers kampus
 2. Lokakarya pengembangan karakter mahasiswa
 3. Lokakarya kepemimpinan (leadership) bagi mahasiswa
 4. Seleksi MTQ Tingkat Wilayah Jawa Tengah
 5. Seleksi POMNAS Tingkat Wilayah Jawa Tengah

Tahapan pencapaian dan rencana pendanaan dari sasaran strategis ini dapat dilihat dalam Matriks Kinerja Perencanaan Strategik Kopertis Wilayah VI Tahun 2015-2019 yang ada dalam lembar Lampiran Renstra.

3. Tujuan strategis 3 : Akses yang berkeadilan untuk semua lapisan masyarakat.

Arah kebijakan dan strategi yang ditempuh untuk mencapai tujuan strategis ini, adalah sebagai berikut :

- Sasaran strategis 1 : Peningkatan aksesibilitas calon mahasiswa dan mahasiswa yang memiliki kemampuan akademis tetapi kurang mampu secara ekonomi, dengan indikator :
 - a. Jumlah mahasiswa PTS penerima beasiswa pemerintah
 Kebijakan yang ditempuh adalah pemberian beasiswa melalui mekanisme yang berlaku.

Program yang dilaksanakan adalah :

 1. Mahasiswa PTS penerima beasiswa PPA
 2. Mahasiswa PTS penerima beasiswa Bidik Misi

Tahapan pencapaian dan rencana pendanaan dari sasaran strategis ini dapat dilihat dalam Matriks Kinerja Perencanaan Strategik Kopertis Wilayah VI Tahun 2015-2019 yang ada dalam lembar Lampiran Renstra.

4. Tujuan strategis 4 : Sistem penyelenggaraan Perguruan Tinggi Swasta yang otonom dan akuntabel.

Arah kebijakan dan strategi yang ditempuh untuk mencapai tujuan strategis ini, adalah sebagai berikut :

- Sasaran strategis 1 : Sistem kelembagaan PTS yang mandiri, dengan indikator :
 - a. Tata kelola PTS yang taat asas
Kebijakan yang ditempuh adalah pelaksanaan rapat pimpinan sebagai forum koordinasi dan sosialisasi peraturan dan kebijakan.
Program yang dilaksanakan adalah :
 1. Rapat Koordinasi Pimpinan PTS
 2. Rapat Koordinasi Pimpinan Yayasan Pengelola PTS
 3. Rapat Koordinasi Pimpinan PTS Bidang Kesehatan
 4. Rapat Koordinasi Pimpinan PTS Bidang Akademik
 5. Rapat Koordinasi Pimpinan PTS Bidang I untuk Harmonisasi Usulan Jabatan Fungsional Akademik
 Tahapan pencapaian dan rencana pendanaan dari sasaran strategis ini dapat dilihat dalam Matriks Kinerja Perencanaan Strategik Kopertis Wilayah VI Tahun 2015-2019 yang ada dalam lembar Lampiran Renstra.
- Sasaran strategis 2 : Penguatan sistem penjaminan mutu PTS, dengan indikator :
 - a. Jumlah PTS yang menerapkan sistem penjaminan mutu
Kebijakan yang ditempuh adalah pelaksanaan sosialisasi dan pelatihan berkaitan sistem penjaminan mutu perguruan tinggi.
Program yang dilaksanakan adalah :
 1. Sosialisasi peraturan tentang sistem penjaminan mutu pendidikan tinggi
 Tahapan pencapaian dan rencana pendanaan dari sasaran strategis ini dapat dilihat dalam Matriks Kinerja Perencanaan Strategik Kopertis Wilayah VI Tahun 2015-2019 yang ada dalam lembar Lampiran Renstra.
- Sasaran strategis 3 : Peningkatan jumlah prodi PTS yang terakreditasi, dengan indikator :
 - a. Persentase jumlah prodi PTS yang memperoleh akreditasi
Kebijakan yang ditempuh adalah pelaksanaan sosialisasi dan pelatihan berkaitan dengan akreditasi prodi.
Program yang dilaksanakan adalah :
 1. Workshop Strategi Meraih Peningkatan Status Akreditasi
 2. Workshop Penyusunan Statuta PTS
 3. Sosialisasi Permendikbud No 87 Tahun 2014 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi

Tahapan pencapaian dan rencana pendanaan dari sasaran strategis ini dapat dilihat dalam Matriks Kinerja Perencanaan Strategik Kopertis Wilayah VI Tahun 2015-2019 yang ada dalam lembar Lampiran Renstra.

5. Tujuan strategis 5 : Interaksi perguruan tinggi dengan masyarakat yang mencerminkan hubungan timbal balik yang selaras dan saling menguntungkan.

Arah kebijakan dan strategi yang ditempuh untuk mencapai tujuan strategis ini, adalah sebagai berikut :

- Sasaran strategis 1 : Peningkatan kontribusi PTS pada pembangunan masyarakat, dengan indikator :
 - a. Persentase dosen melakukan pengabdian masyarakatKebijakan yang ditempuh adalah pemberian pelatihan/workshop dan pemberian hibah pengabdian masyarakat bagi dosen.
Program yang dilaksanakan adalah :
 1. Workshop Penyusunan Proposal Pengabdian Kepada Masyarakat
 2. Proposal pengabdian masyarakat

Tahapan pencapaian dan rencana pendanaan dari sasaran strategis ini dapat dilihat dalam Matriks Kinerja Perencanaan Strategik Kopertis Wilayah VI Tahun 2015-2019 yang ada dalam lembar Lampiran Renstra.

BAB 4

PENUTUP

Renstra Kopertis Wilayah 2015-2019 ini dilaksanakan dengan memperhatikan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut :

1. Sasaran strategis Renstra Kopertis Wilayah VI 2015-2019 diarahkan dan dikendalikan oleh Koordinator Kopertis Wilayah VI, serta dilaksanakan oleh seluruh pegawai sesuai dengan lingkup tugas dan fungsi masing-masing;
2. Renstra Kopertis Wilayah VI 2015-2019 merupakan rencana jangka menengah 5 tahun Kopertis Wilayah VI yang selanjutnya dijabarkan dalam Rencana Kerja (Renja) dan Rencana Kerja Anggaran (RKA) sebagai dokumen perencanaan program dan anggaran tahunan;
3. Sumber dana untuk menjalankan Renstra Kopertis Wilayah VI 2015-2019 berasal dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN);
4. Pelaksanaan program dan kegiatan dilakukan dengan memperhatikan prinsip-prinsip tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*);
5. Pengawasan, pengendalian, dan evaluasi di tingkat pelaksanaan dilakukan dengan prinsip sistem pengendalian internal yang memadai.

LAMPIRAN

MATRIKS KINERJA PERENCANAAN STRATEJIK TAHUN 2015 - 2019

MATRIKS KINERJA
PERENCANAAN STRATEJIK KOPERTIS WILAYAH VI TAHUN 2015-2019

Tujuan Strategis 1 : Terbangunnya sistem Kopertis Wilayah VI yang efektif dan efisien

1

Sasaran Strategis		Tahapan Pencapaian Sasaran Strategis						Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Rencana Pendanaan				
Uraian	Indikator	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Kebijakan	Program	2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Peningkatan kualitas laporan keuangan	Laporan keuangan disusun tepat waktu	belum tepat waktu	sudah tepat waktu	sudah tepat waktu	sudah tepat waktu	sudah tepat waktu	sudah tepat waktu	Laporan keuangan disusun sesuai dengan prinsip taat asas yaitu sesuai dengan Sistem Akuntansi Pemerintah Pusat (SAPP)	Penyusunan laporan keuangan	10.000.000	10.000.000	10.000.000	10.000.000	10.000.000
	Laporan keuangan disusun sesuai dengan peraturan yang berlaku	sudah sesuai	sudah sesuai	sudah sesuai	sudah sesuai	sudah sesuai	sudah sesuai		Penguatan peran Satuan Pengawas Intern (SPI)	-	-	-	-	-
									Peningkatan kompetensi pegawai penyusun laporan keuangan	-	-	-	-	-
Penyempurnaan prosedur pengelolaan keuangan	Prosedur pengelolaan keuangan dilaksanakan sesuai ketentuan yang berlaku	sudah sesuai	sudah sesuai	sudah sesuai	sudah sesuai	sudah sesuai	sudah sesuai	Prosedur pengelolaan keuangan disusun seefektif mungkin dengan tetap memegang prinsip taat asas	Penguatan peran SPI dalam evaluasi dan penyempurnaan pengelolaan keuangan	-	-	-	-	-
	Prosedur pencairan dana LS dilakukan tepat waktu	belum tepat waktu	sudah tepat waktu	sudah tepat waktu	sudah tepat waktu	sudah tepat waktu	sudah tepat waktu		Penyusunan SOP pengelolaan keuangan	-	-	-	-	-
	Prosedur pencairan dana GUP/TUP dilakukan tepat waktu	belum tepat waktu	sudah tepat waktu	sudah tepat waktu	sudah tepat waktu	sudah tepat waktu	sudah tepat waktu		Peningkatan kompetensi pegawai pengelola keuangan	-	-	-	-	-

Sasaran Strategis		Tahapan Pencapaian Sasaran Strategis						Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Rencana Pendanaan				
Uraian	Indikator	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Kebijakan	Program	2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Peningkatan kualitas penyerapan anggaran	Daya serap anggaran minimal 95%	daya serap 91,02%	daya serap 92%	daya serap 93%	daya serap 94%	daya serap 95%	daya serap 95%	Penyerapan anggaran dilakukan secara sistematis, dengan memperhatikan prinsip akuntabilitas dan transparan	Monitoring dan evaluasi penyerapan anggaran yang dilakukan secara periodik	-	-	-	-	-
									Peningkatan kompetensi pegawai pelaksana kegiatan dalam hal penggunaan anggaran dan pertanggungjawabannya	278.724.000	139.362.000	139.362.000	139.362.000	139.362.000
Pemanfaatan TIK dalam manajemen pengelolaan keuangan	Adanya sistem informasi manajemen penganggaran, manajemen keuangan, dan sistem akuntansi yang terintegrasi	belum ada	1 sistem	2 sistem	3 sistem	3 sistem	3 sistem	Mekanisme pengelolaan anggaran dilakukan dengan sistem informasi berbasis web	Pembuatan sistem informasi penganggaran	-	-	-	-	-
									Pembuatan sistem informasi manajemen keuangan	-	-	-	-	-
									Pengintegrasian sistem penganggaran dan sistem manajemen keuangan	-	-	-	-	-
									Peningkatan kompetensi pegawai pengelola keuangan khususnya di bidang TIK	-	-	-	-	-

Sasaran Strategis		Tahapan Pencapaian Sasaran Strategis						Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Rencana Pendanaan				
Uraian	Indikator	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Kebijakan	Program	2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Penyusunan dokumen penganggaran dan petunjuk pelaksanaan anggaran yang berkualitas	Dokumen RKAKL disusun sesuai ketentuan yang berlaku	sudah sesuai	sudah sesuai	sudah sesuai	sudah sesuai	sudah sesuai	sudah sesuai	Dokumen penganggaran dan petunjuk operasional kegiatan disusun dan diperoleh tepat waktu dan sesuai dengan Renstra dalam rangka perwujudan visi dan misi organisasi	Penyusunan Renstra	-	-	-	-	-
	Dokumen POK disusun sesuai aturan yang berlaku dan disampaikan tepat waktu	sudah sesuai dan tepat waktu	sudah sesuai dan tepat waktu	sudah sesuai dan tepat waktu	sudah sesuai dan tepat waktu	sudah sesuai dan tepat waktu	sudah sesuai dan tepat waktu		Penyusunan RKAKL	84.600.000	84.600.000	84.600.000	84.600.000	84.600.000
									Penyusunan POK	84.600.000	84.600.000	84.600.000	84.600.000	84.600.000
									Penyusunan LAKIP	34.750.000	34.750.000	34.750.000	34.750.000	34.750.000
									Peningkatan kompetensi pegawai pengelola anggaran	-	-	-	-	-
Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan dalam memberikan layanan	Persentase tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan	80%	90%	100%	100%	100%	100%	Peningkatan kualitas tenaga kependidikan melalui pendidikan dan pelatihan	Pendidikan dan pelatihan teknis bagi tenaga kependidikan	10.000.000	10.000.000	10.000.000	10.000.000	10.000.000
									Bimbingan teknis bagi tenaga kependidikan	137.450.000	137.450.000	137.450.000	137.450.000	137.450.000
									Pembinaan aparatur negara berkaitan peraturan kepegawaian	78.900.000	78.900.000	78.900.000	78.900.000	78.900.000
									Studi lanjut tenaga kependidikan	-	-	-	-	-

Sasaran Strategis		Tahapan Pencapaian Sasaran Strategis						Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Rencana Pendanaan				
Uraian	Indikator	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Kebijakan	Program	2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Peningkatan manajemen kepegawaian	Pegawai ditata berdasarkan kompetensi	belum	sudah	sudah	sudah	sudah	sudah	Pelaksanaan sosialisasi berkaitan dengan peraturan kepegawaian dan rekrutmen pegawai baru	Sosialisasi peraturan tentang Pedoman Penataan Pegawai Berbasis Kompetensi	98.618.000	98.618.000	98.618.000	98.618.000	98.618.000
									Penerimaan CPNS tenaga pendidik dan tenaga kependidikan	-	-	-	-	-
	Penerapan sistem penilaian berbasis kinerja	50%	80%	100%	100%	100%	100%		Sosialisasi Penilaian Kinerja/Sasaran Kerja Pegawai (PK/SKP)	-	-	-	-	-
Peningkatan tata kelola dan prosedur layanan menuju pelayanan prima	Jumlah dokumen standar layanan publik	0 dokumen	2 dokumen	5 dokumen	10 dokumen	15 dokumen	20 dokumen	Penyusunan standar layanan publik dan SOP	Penyusunan standar layanan publik	-	-	-	-	-
	Jumlah dokumen standar operational Procedure (SOP)	2 dokumen	5 dokumen	10 dokumen	15 dokumen	20 dokumen	20 dokumen		Penyusunan SOP	-	-	-	-	-
	Meningkatnya tingkat kepuasan terhadap kualitas layanan	belum terukur	belum terukur	sudah terukur	sudah terukur	sudah terukur	sudah terukur		Survei tingkat kepuasan masyarakat terhadap kualitas layanan	-	-	-	-	-

Sasaran Strategis		Tahapan Pencapaian Sasaran Strategis						Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Rencana Pendanaan				
Uraian	Indikator	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Kebijakan	Program	2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Perluasan akses informasi pendidikan tinggi kepada masyarakat	Penyampaian informasi pendidikan tinggi kepada masyarakat secara luas	disampaikan lewat media surat kabar	disampaikan lewat media web	disampaikan lewat media web	disampaikan lewat media web	disampaikan lewat media web	disampaikan lewat media web	Penyampaian informasi melalui media massa	Pengumuman PTS Sehat	-	-	-	-	-
	Sistem informasi pendidikan tinggi yang up to date	sudah up to date	sudah up to date	sudah up to date	sudah up to date	sudah up to date	sudah up to date	Penggunaan laman Forlap sebagai sumber informasi pendidikan tinggi	Sosialisasi aplikasi PD-Dikti Feeder	236.950.000	236.950.000	236.950.000	236.950.000	236.950.000
									Pertemuan verifikasi PDPT	21.900.000	21.900.000	21.900.000	21.900.000	21.900.000
									Optimalisasi pelaporan PDPT	37.100.000	37.100.000	37.100.000	37.100.000	37.100.000
	Penggunaan sistem informasi terintegrasi Kopertis sebagai sumber informasi pendidikan tinggi	Workshop Optimalisasi Integrasi Sistem Informasi Kopertis	79.600.000	79.600.000	79.600.000	79.600.000	79.600.000							

Tujuan Strategis 2 : Perguruan Tinggi Swasta yang bermutu dan relevan dengan kebutuhan pembangunan, sehingga berkontribusi terhadap peningkatan daya saing

Sasaran Strategis		Tahapan Pencapaian Sasaran Strategis						Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Rencana Pendanaan					
Uraian	Indikator	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Kebijakan	Program	2015	2016	2017	2018	2019	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
Peningkatan kualitas sumber daya PTS	Persentase dosen PTS yang berkualifikasi S2	60%	62%	64%	66%	68%	70%	Peningkatan kualitas dosen PTS melalui studi lanjut	Studi lanjut S2/S3 dalam negeri	-	-	-	-	-	
	Persentase dosen PTS yang berkualifikasi S3	6%	8%	10%	12%	14%	16%		Studi lanjut S2/S3 luar negeri	12.897.926.000	12.897.926.000	12.897.926.000	12.897.926.000	12.897.926.000	
	Jumlah profesor/guru besar PTS	66	70	73	76	78	82								
	Persentase dosen PTS bersertifikasi pendidik		36%	40%	44%	48%	52%	55%	Peningkatan jumlah dosen PTS bersertifikasi pendidik	Sosialisasi/Pelatihan Sertifikasi Dosen	86.150.000	86.150.000	86.150.000	86.150.000	86.150.000
										Workshop Beban Kerja Dosen	35.320.000	35.320.000	35.320.000	35.320.000	35.320.000
										Pemberian tunjangan serdos (tunjangan profesi dan kehormatan)	92.283.600.000	92.283.600.000	92.283.600.000	92.283.600.000	92.283.600.000
	Jumlah dosen mengikuti pelatihan		130	340	340	340	340	340	Pengembangan kompetensi dosen PTS	Lokakarya PEKERTI Bagi Dosen PTS	496.600.000	496.600.000	496.600.000	496.600.000	496.600.000
Lokakarya Applied Approach (AA) bagi dosen PTS										412.600.000	412.600.000	412.600.000	412.600.000	412.600.000	

Sasaran Strategis		Tahapan Pencapaian Sasaran Strategis						Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Rencana Pendanaan				
Uraian	Indikator	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Kebijakan	Program	2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	Jumlah usulan Jabatan fungsional akademik dosen	227	230	230	230	230	230	Pemberian pelatihan dan pelayanan dalam rangka percepatan pengusulan	Workshop Percepatan Pengusulan Jabatan Fungsional Akademik bagi Dosen PTS	289.975.000	289.975.000	289.975.000	289.975.000	289.975.000
									Pelayanan Penilaian angka kredit	161.100.000	161.100.000	161.100.000	161.100.000	161.100.000
	Pelaksanaan monitoring dan evaluasi secara periodik	sudah	sudah	sudah	sudah	sudah	sudah	Pelaksanaan monitoring dan evaluasi secara periodik	Monitoring dan Evaluasi Dosen PTS	95.700.000	95.700.000	95.700.000	95.700.000	95.700.000
Peningkatan keselarasan hasil PTS dengan kebutuhan masyarakat	Persentase dosen melakukan penelitian	10%	15%	20%	25%	30%	35%	Pemberian pelatihan dan workshop berkaitan dengan penelitian	Workshop Penyusunan Proposal Penelitian bagi Dosen PTS	192.250.000	192.250.000	192.250.000	192.250.000	192.250.000
									Workshop Reviewer Penelitian bagi dosen PTS	132.950.000	132.950.000	132.950.000	132.950.000	132.950.000
									Workshop Pengelolaan Penelitian bagi dosen PTS	135.362.000	135.362.000	135.362.000	135.362.000	135.362.000

Sasaran Strategis		Tahapan Pencapaian Sasaran Strategis						Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Rencana Pendanaan				
Uraian	Indikator	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Kebijakan	Program	2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	Jumlah dosen dengan publikasi nasional/internasional	200	250	300	350	400	450	Pemberian pelatihan dan workshop berkaitan dengan karya ilmiah	Workshop Penulisan Karya Ilmiah pada Jurnal Terakreditasi	86.550.000	86.550.000	86.550.000	86.550.000	86.550.000
	Jumlah PTS yang memberikan akses internet dan e-journal	15%	20%	25%	30%	35%	40%	Pelaksanaan sosialisasi akses e-journal	Sosialisasi e-journal Dikti	-	-	-	-	-
	Jumlah dosen yang menulis buku ajar perguruan tinggi	66	66	66	75	75	75	Pemberian pelatihan dan workshop penulisan buku ajar	Workshop Penulisan Buku Ajar Bagi Dosen PTS	179.350.000	179.350.000	179.350.000	179.350.000	179.350.000
Peningkatan kualitas lulusan PTS	Jumlah mahasiswa mengikuti program pengembangan penalaran	800	850	900	900	950	950	Pelaksanaan kompetisi mahasiswa	Pemilihan mahasiswa berprestasi program sarjana	46.036.000	46.036.000	46.036.000	46.036.000	46.036.000
									Pendampingan olimpiade bidang matematika, fisika, kimia dan biologi	58.920.000	58.920.000	58.920.000	58.920.000	58.920.000
									Kompetisi debat bahasa Inggris	198.594.000	198.594.000	198.594.000	198.594.000	198.594.000
									Pembekalan PIMNAS program kreativitas mahasiswa	104.700.000	104.700.000	104.700.000	104.700.000	104.700.000

Sasaran Strategis		Tahapan Pencapaian Sasaran Strategis						Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Rencana Pendanaan				
Uraian	Indikator	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Kebijakan	Program	2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
								Pelaksanaan pelatihan dan workshop program pengembangan penalaran	Workshop penulisan proposal PKM	109.580.000	109.580.000	109.580.000	109.580.000	109.580.000
									Lokakarya peningkatan soft skill mahasiswa melalui debat bahasa Inggris	56.320.000	56.320.000	56.320.000	56.320.000	56.320.000
	Jumlah mahasiswa mengikuti program pengembangan kewirausahaan	50	60	70	70	80	90	Pelaksanaan pelatihan dan workshop program pengembangan kewirausahaan	Workshop penulisan proposal kewirausahaan mahasiswa PTS	111.830.000	111.830.000	111.830.000	111.830.000	111.830.000
									Kewirausahaan mahasiswa pts - evaluasi, presentasi dan pendanaan proposal	441.820.000	441.820.000	441.820.000	441.820.000	441.820.000
									Monitoring kewirausahaan mahasiswa PTS	46.350.000	46.350.000	46.350.000	46.350.000	46.350.000
	Jumlah mahasiswa mengikuti program minat dan bakat	-	300	300	350	350	400	Pelaksanaan pelatihan dan workshop program minat dan bakat	Lokakarya pengelolaan penerbitan pers kampus	130.890.000	130.890.000	130.890.000	130.890.000	130.890.000
									Lokakarya pengembangan karakter mahasiswa	131.250.000	131.250.000	131.250.000	131.250.000	131.250.000
									Lokakarya kepemimpinan (leadership) bagi mahasiswa	124.450.000	124.450.000	124.450.000	124.450.000	124.450.000

Sasaran Strategis		Tahapan Pencapaian Sasaran Strategis						Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Rencana Pendanaan				
Uraian	Indikator	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Kebijakan	Program	2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
									Seleksi MTQ Tingkat Wilayah Jawa Tengah	45.030.000	45.030.000	45.030.000	45.030.000	45.030.000
									Seleksi POMNAS Tingkat Wilayah Jawa Tengah	42.830.000	42.830.000	42.830.000	42.830.000	42.830.000

Tujuan Strategis 3 : Akses yang berkeadilan untuk semua lapisan masyarakat

Sasaran Strategis		Tahapan Pencapaian Sasaran Strategis						Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Rencana Pendanaan				
Uraian	Indikator	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Kebijakan	Program	2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Peningkatan aksesibilitas calon mahasiswa dan mahasiswa yang mempunyai kemampuan akademis tetapi kurang mampu secara ekonomi	Jumlah mahasiswa PTS penerima beasiswa pemerintah	5610	4500	5200	5500	5700	6000	Pemberian beasiswa melalui mekanisme yang berlaku	Mahasiswa PTS penerima beasiswa PPA	17.220.000.000	17.220.000.000	17.220.000.000	17.220.000.000	17.220.000.000
									Mahasiswa PTS penerima beasiswa Bidik Misi	-	-	-	-	-

Tujuan Strategis 4 : Sistem penyelenggaraan Perguruan Tinggi Swasta yang otonom dan akuntabel

Sasaran Strategis		Tahapan Pencapaian Sasaran Strategis						Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Rencana Pendanaan				
Uraian	Indikator	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Kebijakan	Program	2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Sistem kelembagaan PTS yang mandiri	Tata kelola PTS yang taat asas	95%	97%	100%	100%	100%	100%	Pelaksanaan rapat pimpinan sebagai forum koordinasi dan sosialisasi peraturan dan kebijakan	Rapat Koordinasi Pimpinan PTS	119.509.000	119.509.000	119.509.000	119.509.000	119.509.000
									Rapat Koordinasi Pimpinan Yayasan Pengelola PTS	119.509.000	119.509.000	119.509.000	119.509.000	119.509.000
									Rapat Koordinasi Pimpinan PTS Bidang Kesehatan	75.999.000	75.999.000	75.999.000	75.999.000	75.999.000
									Rapat Koordinasi Pimpinan PTS Bidang Akademik	34.247.000	34.247.000	34.247.000	34.247.000	34.247.000
									Rapat Koordinasi Pimpinan PTS Bidang I untuk Harmonisasi Usulan Jabatan Fungsional Akademik	80.040.000	80.040.000	80.040.000	80.040.000	80.040.000
Penguatan sistem penjaminan mutu PTS	Persentase PTS yang menerapkan sistem penjaminan mutu	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Pelaksanaan sosialisasi dan pelatihan berkaitan sistem penjaminan mutu perguruan tinggi	Sosialisasi peraturan tentang sistem penjaminan mutu pendidikan tinggi	-	-	-	-	-

Sasaran Strategis		Tahapan Pencapaian Sasaran Strategis						Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Rencana Pendanaan				
Uraian	Indikator	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Kebijakan	Program	2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Peningkatan jumlah prodi PTS yang terakreditasi	Persentase jumlah prodi PTS yang memperoleh akreditasi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Pelaksanaan sosialisasi dan pelatihan berkaitan dengan akreditasi prodi	Workshop Strategi Meraih Peningkatan Status Akreditasi	77.650.000	77.650.000	77.650.000	77.650.000	77.650.000
	Persentase jumlah PTS yang memperoleh akreditasi institusi	2,80%	10%	25%	50%	75%	100%	Pelaksanaan sosialisasi dan pelatihan berkaitan dengan akreditasi institusi	Sosialisasi tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi	68.050.000	68.050.000	68.050.000	68.050.000	68.050.000
	Persentase jumlah PTS yang memiliki statuta	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Pelaksanaan sosialisasi dan pelatihan berkaitan dengan penyusunan statuta	Workshop Penyusunan Statuta PTS	76.950.000	76.950.000	76.950.000	76.950.000	76.950.000

Tujuan Strategis 5 : Interaksi perguruan tinggi dengan masyarakat yang mencerminkan hubungan timbal balik yang selaras dan saling menguntungkan

Sasaran Strategis		Tahapan Pencapaian Sasaran Strategis						Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran		Rencana Pendanaan				
Uraian	Indikator	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Kebijakan	Program	2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Peningkatan kontribusi PTS pada pembangunan masyarakat	Persentase dosen yang melakukan pengabdian masyarakat	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Pemberian pelatihan/workshop dan pemberian hibah pengabdian masyarakat bagi dosen	Workshop Penyusunan Proposal Pengabdian Kepada Masyarakat Proposal pengabdian masyarakat	132.950.000	132.950.000	132.950.000	132.950.000	132.950.000
										-	-	-	-	-